

ISTUM®



ISTITUTO DI STUDI  
DI MANAGEMENT



# MASTER MASL

## MANAGEMENT E DIRITTO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO



Valido come aggiornamento formativo ASPP/RSPP



Valido come parte del percorso formativo per la certificazione HSE Manager ai sensi della UNI 11720

EDIZIONE 2025

Master online Formula Pre-Weekend - Full Interactive Session e-learning



# MASTER MASL

EXECUTIVE MASTER IN  
MANAGEMENT E DIRITTO  
DELLA SICUREZZA SUL LAVORO





# CONTENUTI

<b>OBIETTIVI E CARATTERISTICHE DEL MASTER MASL</b>	<b>4</b>
--	----------

<b>DESTINATARI E SBOCCHI OCCUPAZIONALI</b>	<b>6</b>
--	----------

<b>PROGRAMMA DIDATTICO</b>	<b>7</b>
----------------------------	----------

<b>LA FACULTY DEL MASTER MASL</b>	<b>16</b>
-----------------------------------	-----------

<b>TITOLI RILASCIATI</b>	<b>17</b>
--------------------------	-----------

<b>MODALITÀ DI SVOLGIMENTO</b>	<b>18</b>
--------------------------------	-----------

<b>CALENDARIO</b>	<b>19</b>
-------------------	-----------

<b>TECNOLOGIA BLOCKCHAIN PROPRIETARIA DI ISTUM</b>	<b>20</b>
--	-----------

<b>MODALITÀ DI ISCRIZIONE</b>	<b>21</b>
-------------------------------	-----------

<b>QUOTA DI PARTECIPAZIONE</b>	<b>21</b>
--------------------------------	-----------

<b>MODALITÀ DI ISCRIZIONE AZIENDE</b>	<b>21</b>
---------------------------------------	-----------

## OBIETTIVI E CARATTERISTICHE DEL

# MASTER MASL

Il **Master Executive MASL in Management e Diritto della Sicurezza sul Lavoro** è focalizzato sull'analisi del sistema normativo italiano della sicurezza sul lavoro (**TU 81/2008** e normativa secondaria) e sulla relativa giurisprudenza di merito e di legittimità. Prende in esame, inoltre, le interazioni tra il sistema della sicurezza sul lavoro previsto ex lege, il **MOG 231** e il sistema volontario **ISO 45001**.

Pertanto, contestualmente allo studio del sistema cogente in tema di salute e sicurezza l'attività formativa si concentra anche sull'analisi dei principi e delle procedure di ideazione e redazione di un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro (SGSL) basato sulle norme tecniche volontarie ISO 45001 integrate con il sistema cogente previsto dal D. lgs. 81/2008 e con il MOG 231 per la parte dedicata ai reati in materia di H&S.

In dettaglio, il percorso formativo prevede uno specifico focus sulle attività di **Risk management** avente ad oggetto 'rischi specifici' e 'rischi interferenziali' (DVR, DUVRI, PSC, POS, etc). Lo scopo è quello di trasmettere conoscenze atte a comprendere come gestire sul piano giuridico, organizzativo, tecnico e comportamentale gli scenari di rischio che caratterizzano l'organizzazione, sia quando essa operi in autonomia, sia nel caso in cui l'ente interagisca con soggetti esterni (appaltatori, fornitori, subappaltatori, etc)

A completamento dell'approfondita trattazione dei suddetti argomenti, è presente nel Master anche la comparazione della normativa italiana in tema di diritto del lavoro e di sicurezza sul lavoro con quella di alcuni dei più interessanti ordinamenti di civil law e di common law presenti in ambito internazionale.

Il piano didattico del Master Executive MASL in Management e Diritto della Sicurezza sul Lavoro è organizzato in 12 moduli, trattando con approccio teorico pratico, da un punto di vista normativo cogente e volontario, giurisprudenziale, organizzativo, ingegneristico e comportamentale, tutti gli aspetti inerenti alla sicurezza sul lavoro a livello nazionale, europeo e internazionale.



Moduli Didattici	Ore di formazione
✓ LA NORMATIVA NAZIONALE IN TEMA DI SICUREZZA SUL LAVORO	4 ore
✓ METODOLOGIE DI PROGETTO E DI GESTIONE DEL SISTEMA HEALTH & SAFETY	8 ore
✓ COMPrensione DEL CONTESTO DELLA SICUREZZA MEDIANTE PROCESS MAPPING	4 ore
✓ LA VALUTAZIONE DEI RISCHI	8 ore
✓ IL MOG 231 E LA SICUREZZA SUL LAVORO	8 ore
✓ IL SPP: LEADERSHIP, AWARENESS ED ENGAGEMENT IN CHIAVE INTEGRATA CON IL MOG 231 E LA ISO 45001	4 ore
✓ SORVEGLIANZA SANITARIA E GESTIONE DELLE EMERGENZE EX LEGE E SECONDO LA ISO 45001	4 ore
✓ RUOLI, RESPONSABILITÀ COGENTI E VOLONTARIE NELL'HEALTH & SAFETY SYSTEM	8 ore
✓ GLI OBBLIGHI CONNESSI AI CONTRATTI DI APPALTO O D'OPERA O DI SOMMINISTRAZIONE	8 ore
✓ GESTIONE DEL SISTEMA ANTINCENDIO	8 ore
✓ L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA, GLI INFORTUNI E LA TUTELA ASSICURATIVA	4 ore
✓ ANALISI COMPARATA DELLA NORMATIVA E DELLA GIURISPRUDENZA IN MATERIA DI H&S (CIVIL LAW E COMMON LAW)	4 ore
	totale 72 ore + 4 ore Esame Finale

# DESTINATARI

## E SBOCCHI OCCUPAZIONALI

Il Master MASL, quale progetto formativo unico ed esclusivo a livello nazionale in tema di Management e Diritto della Sicurezza sul Lavoro per le qualifiche, le metodologie didattiche e la faculty, è progettato per la fruizione da parte di figure aziendali con competenze che possono essere differenziate ed afferenti a diverse funzioni ma anche a professionisti che intendano aprirsi nuove aree di competenza nonché a neolaureati.

Nel dettaglio, si riportano di seguito alcune tipologie di destinatari:

---

✓ Professionisti del settore H&S (RSP, coordinatori per la sicurezza, dirigenti, preposti, HSE Manager, DL, auditor, membri di OdV)

---

✓ Dipendenti d'azienda e /o aziende che desiderino formare i propri collaboratori

---

✓ Laureati e neo-laureati in discipline giuridiche, economiche e scientifiche

---

✓ Top manager e Manager PA

---

✓ Consulenti aziendali e/o liberi professionisti intenzionati ad ampliare il bagaglio dei servizi offerti ai propri clienti

---

✓ Commercialisti e consulenti del lavoro

La metodologia didattica del Master è basata su un forte e spinto approccio teorico pratico. Il percorso formativo **mira** alla **specializzazione in H&S law e gestione organizzativa della sicurezza sul lavoro** delle predette figure professionali.

Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 1</b></p> <p><b>La normativa nazionale in tema di sicurezza sul lavoro</b></p> <p><b>4 ore</b></p>	<p><b>L'evoluzione dell'H&amp;S law dal dopoguerra ad oggi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La legislazione europea in tema di sicurezza sul lavoro: approccio sistemico alla materia dell'H&amp;S</li> <li>✓ Il ruolo dell'<i>International Labour Organization</i> (cd 'ILO')</li> <li>✓ Il 'varò' del D. Lgs. 81 del 2008: approccio manageriale alla sicurezza sul lavoro</li> <li>✓ I ruoli previsti <i>ex lege</i></li> <li>✓ Le figure di "garanzia" di matrice giurisprudenziale</li> </ul> <p><b>Regole e principi fondanti attualmente vigenti in tema di sicurezza sul lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ I principi costituzionali in tema di sicurezza sul lavoro</li> <li>✓ La diligenza nell'adempimento dell'obbligazione <i>ex art. 1176 cod. civ.</i></li> <li>✓ Il principio giurisprudenziale della "<i>massima protezione tecnologica possibile</i>"</li> <li>✓ Il concetto di matrice giurisprudenziale di "<i>migliore scienza ed esperienza del momento storico</i>"</li> <li>✓ La "<i>culpa in eligendo</i>" del Datore di lavoro</li> <li>✓ L'applicazione dello "Statuto dei lavoratori"</li> <li>✓ Il concetto di "<i>posizione di garanzia</i>"</li> <li>✓ Le principali e più gravi fattispecie criminose in tema di sicurezza sul lavoro</li> <li>✓ I punti di contatto con il sistema ISO 45001</li> </ul> <p><b>Gli organismi operanti nel mondo della salute e sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Il Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza</li> <li>✓ La commissione consultiva permanente</li> <li>✓ I comitati regionali di coordinamento</li> <li>✓ Il SINP</li> <li>✓ Gli altri enti pubblici che svolgono compiti in materia di salute e sicurezza</li> <li>✓ Gli organi deputati all'attività di informazione e assistenza</li> <li>✓ Le integrazioni con gli organismi di cui al sistema ISO 45001</li> </ul>

Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 2</b></p> <p><b>Metodologie di progetto e di gestione del Sistema Health &amp; Safety</b></p> <p>8 ore</p>	<p><b>Il progetto e la gestione del Sistema Health &amp; Safety</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ L'impostazione del Sistema della sicurezza sul lavoro secondo le indicazioni UE</li><li>✓ I soggetti, le attività e le metodologie applicative della sicurezza sul lavoro</li><li>✓ I soggetti interessati dalla normativa Health &amp; Safety (H&amp;S)</li><li>✓ Lo schema "topografico" del D. Lgs. 81/2008</li><li>✓ Le sanzioni penali previste dal D. Lgs. 81/2008</li><li>✓ Il principio di integrazione tra sistema cogente e volontario (ISO 45001)</li></ul> <p><b>La Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Le misure generali di tutela (il cd "Manifesto della sicurezza sul lavoro")</li><li>✓ Gli obblighi dei soggetti in "posizione di garanzia"</li><li>✓ L'esecuzione dei contratti di appalto, d'opera e di somministrazione</li><li>✓ Gli obblighi relativi alle attrezzature di lavoro</li><li>✓ La giurisprudenza relativa alla prevenzione nei luoghi di lavoro</li><li>✓ Gli obblighi cogenti e i requisiti volontari ex ISO 45001</li></ul>
<p><b>MODULO 3</b></p> <p><b>Comprensione del contesto della sicurezza mediante process mapping</b></p> <p>4 ore</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Lettura del contesto</li><li>✓ Le metodologie di analisi delle "architetture organizzative"</li><li>✓ La mappatura dei processi organizzativi</li><li>✓ Il <i>reengineering</i> dei processi organizzativi</li><li>✓ Le soluzioni organizzative in ottica integrata</li></ul>



Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 4</b></p> <p><b>La valutazione dei rischi</b></p> <p><b>8 ore</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La individuazione, valutazione e gestione dei rischi secondo la giurisprudenza</li> <li>✓ Il Documento di valutazione dei rischi (cd "DVR"):               <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Risk Assessment</i></li> <li><i>Risk Management</i></li> <li>Il piano d'emergenza</li> <li>La posizione della giurisprudenza di legittimità in relazione alle modalità di redazione del DVR</li> </ul> </li> <li>✓ Le metodologie di <i>risk management</i> secondo le Linee guida ISO 31000 e 31010</li> <li>✓ L'integrazione con il sistema volontario ISO 45001</li> </ul>
<p><b>MODULO 5</b></p> <p><b>Il MOG 231 e la sicurezza sul lavoro</b></p> <p><b>8 ore</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La responsabilità amministrativa dell'ente derivante dalla commissione dei reati presupposto</li> <li>✓ Il MOG 231 e la gestione dei rischi-reato in materia di sicurezza sul lavoro</li> <li>✓ L'analisi del contesto con specifico riferimento agli aspetti <i>H&amp;S</i></li> <li>✓ La fase di individuazione, misurazione e mitigazione dei rischi</li> <li>✓ L'integrazione del MOG 231 con il sistema cogente della sicurezza sul lavoro</li> <li>✓ L'integrazione del MOG 231 con il sistema ISO 45001</li> </ul>

Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 6</b></p> <p><b>Il SPP: Leadership, Awareness ed Engagement in chiave integrata con il MOG 231 e la ISO 45001</b></p> <p>4 ore</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ I profili psicologici della gestione del rischio in materia di salute e sicurezza: percezione e valutazione del rischio, etc</li> <li>✓ Le modalità di gestione comportamentale dei seguenti ruoli in relazione agli aspetti H&amp;S: <ul style="list-style-type: none"> <li>Datore di lavoro</li> <li>Dirigente</li> <li>Preposto</li> <li>Lavoratore</li> <li>Rappresentante dei lavoratori</li> <li>Addetti all'antincendio</li> <li>Addetti al Primo Soccorso</li> <li>CSP e CSE</li> </ul> </li> <li>✓ Metodologie di gestione comportamentale del rischio nel settore H&amp;S in chiave integrata con il sistema ISO 45001 e con il MOG 231</li> </ul>
<p><b>MODULO 7</b></p> <p><b>Sorveglianza sanitaria e gestione delle emergenze ex lege e secondo la ISO 45001</b></p> <p>4 ore</p>	<p><b>I compiti del medico competente</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Il medico competente: titoli e requisiti</li> <li>✓ La sorveglianza sanitaria</li> <li>✓ La valutazione dell'idoneità alla mansione specifica del lavoratore</li> <li>✓ La giurisprudenza in materia di sorveglianza sanitaria</li> <li>✓ Punti di contatto con la ISO 45001 e con il MOG 231</li> </ul> <p><b>Gli adempimenti per la prevenzione e la gestione delle emergenze</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gli obblighi del DL in tema di gestione delle emergenze</li> <li>✓ La gestione dei lavoratori in caso di "pericolo grave e immediato"</li> <li>✓ Il Primo soccorso</li> <li>✓ La Prevenzione incendi</li> <li>✓ La giurisprudenza relativa alla gestione delle emergenze</li> <li>✓ La gestione integrata delle emergenze tra sistema cogente e volontario</li> </ul>

Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 8</b></p> <p><b>Ruoli, responsabilità cogenti e volontarie nell'Health &amp; Safety System</b></p> <p><b>8 ore</b></p>	<p><b>Le figure del sistema della sicurezza sul lavoro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <i>Focus</i> sulla figura del preposto: I compiti del preposto La giurisprudenza relativa al ruolo del preposto</li><li>✓ <i>Focus</i> sulla figura del dirigente: I compiti del dirigente La giurisprudenza relativa al ruolo del dirigente</li><li>✓ <i>Focus</i> sulla figura del DL: I compiti del DL La giurisprudenza relativa al ruolo del DL</li><li>✓ <i>Focus</i> sulla figura del RSPP: I compiti del RSPP La giurisprudenza relativa al ruolo del RSPP</li><li>✓ I punti di contatto con il sistema volontario ISO 45001</li></ul> <p><b>La delega di funzioni</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ La normativa di riferimento (art. 16 TU 81/2008)</li><li>✓ La definizione di "data certa"</li><li>✓ la giurisprudenza in tema validità e contenuti della delega di funzioni</li><li>✓ il principio di effettività</li><li>✓ la giurisprudenza relativa al "principio di effettività"</li></ul>



Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 9</b></p> <p><b>Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione</b></p> <p><b>8 ore</b></p>	<p><b>Gestione dell'area di lavoro condivisa</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ il DUVRI</li><li>✓ La giurisprudenza in tema di DUVRI</li><li>✓ La definizione di luoghi di lavoro</li><li>✓ La giurisprudenza in tema di "luoghi di lavoro"</li></ul> <p><b>I Cantieri temporanei o mobili (Titolo IV):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Il dotare di lavoro/committente</li><li>✓ Il coordinatore della progettazione</li><li>✓ Il coordinatore per l'esecuzione dei lavori</li><li>✓ Le Responsabilità dei committenti</li><li>✓ I compiti dei DL, dirigenti e preposti</li><li>✓ I compiti dei DL dell'impresa affidataria</li><li>✓ Il Piano di sicurezza e di coordinamento ("PSC")</li><li>✓ La giurisprudenza relativa al Titolo IV</li></ul> <p><b>Metodologie di gestione tecnico-ingegneristica dell'area di lavoro e di cantiere:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Panoramiche sulle metodologie di progetto</li><li>✓ Aspetti critici nell'organizzazione dell'area di lavoro ex art.26</li><li>✓ Il progetto di cantiere</li><li>✓ Metodologie di impostazione della documentazione</li><li>✓ Metodi di verifica e di indagine nell'area di cantiere</li></ul>

Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 10</b></p> <p><b>Gestione del sistema antincendio</b></p> <p><b>8 ore</b></p>	<p><b>Parte giuridico organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ L'organigramma antincendio</li><li>✓ Le posizioni di garanzia</li><li>✓ Focus sulla normativa cogente antincendio</li><li>✓ Le responsabilità penali e civili in tema di antincendio</li><li>✓ Le evoluzioni giurisprudenziali in materia</li><li>✓ L'attività ispettiva dei Vigili del fuoco</li></ul> <p><b>Parte tecnico-ingegneristica</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Introduzione al mondo dell'antincendio</li><li>✓ I principi di chimica della combustione</li><li>✓ I sistemi di protezione attiva antincendio</li><li>✓ I sistemi di protezione passiva antincendio</li><li>✓ I criteri di progettazione antincendio all'interno delle strutture</li><li>✓ La gestione dell'emergenza: criticità ed elementi per una corretta progettazione</li><li>✓ Gli adempimenti amministrativi ai fini degli adeguamenti antincendio</li></ul>

Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 11</b></p> <p><b>L'attività di vigilanza, gli infortuni e la tutela assicurativa</b></p> <p>4 ore</p>	<p><b>L'attività di vigilanza e gli organi ispettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ L'Ispettorato Nazionale del lavoro</li><li>✓ Gli organi ispettivi:</li><li>✓ I provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale</li><li>✓ Le modalità di estinzione delle contravvenzioni</li><li>✓ Le definizioni di <i>contravvenzione ed organo di vigilanza</i></li><li>✓ La prescrizione:<ul style="list-style-type: none"><li>la descrizione grafica del procedimento;</li><li>la giurisprudenza in tema di Prescrizione;</li></ul></li><li>✓ I poteri ispettivi</li><li>✓ La qualifica di UPG degli ispettori</li><li>✓ Le attività tipiche delle indagini preliminari (Giurisprudenza di legittimità)</li></ul> <p><b>Gli infortuni e la tutela assicurativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ La normativa di riferimento</li><li>✓ L'INAIL: compiti e attribuzioni</li><li>✓ Incidenti e infortuni mancati: il ruolo del preposto, del dirigente e del DL nella rilevazione e nelle analisi degli infortuni</li><li>✓ l'analisi statistica degli infortuni</li><li>✓ l'attività di cooperazione del lavoratore, del preposto e del dirigente ai fini del corretto rilevamento dei dati statistici afferenti agli infortuni e ai quasi infortuni (cd "near miss")</li><li>✓ L'infortunio <i>in itinere</i>: normativa e giurisprudenza</li></ul>



Modulo	Argomento svolto:
<p><b>MODULO 12</b></p> <p><b>Analisi comparata della normativa e della giurisprudenza in materia di H&amp;S (civil law e common law)</b></p> <p><b>4 ore</b></p>	<p><b>Analisi della normativa e giurisprudenza in tema di H&amp;S di alcuni sistemi di <i>common law</i> e di <i>civil law</i> (USA, UK, Francia, Turchia, Sud Africa, Nuova Zelanda, Australia, Singapore)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ La normativa e la giurisprudenza H&amp;S statunitense</li><li>✓ L'approccio britannico alla sicurezza sul lavoro</li><li>✓ Il sistema di gestione cogente della sicurezza sul lavoro francese</li><li>✓ L'esperienza sudafricana</li><li>✓ Le <i>rules</i> in materia di H&amp;S nei sistemi australiano, neozelandese e di Singapore</li></ul>



## DEL MASTER MASL

# LA FACULTY

Il corpo docente del MASL Master di Alta Formazione In Innovation & Accessibility Management, è costituito da professionisti con oltre venti anni di esperienza come consulenti e project manager a livello nazionale e internazionale.

L'apporto di un corpo docente altamente qualificato come quello di ISTUM permette di raggiungere un grado di competenze pratiche e di riconoscibilità nel mercato del lavoro che costituisce un tratto distintivo di primissimo livello.

### Avv. Roberto Scavizzi

Avvocato,  
Senior Compliance Consultant e docente  
universitario



### Ing. Fabio Potenza

Ingegnere e Consulente Sicurezza e Ambiente



### Avv. Alessandro Piardi

Occupational Health Safety Manager



### Dott. Stefano Greco

Psicologo del Lavoro, consulente e formatore



### Ing. Gianluca Coltrinari

Consulente, Docente e Auditor Sicurezza sul Lavoro



All'esito del conseguimento del monte ore minimo del 80%, e previo superamento dell'esame finale, per i partecipanti in regola con la posizione amministrativa, verrà rilasciato (in doppia lingua italiano/inglese) il DIPLOMA



Tale diploma costituisce un'importante valorizzazione curriculare delle competenze e un elemento distintivo nell'ottica competitiva del mondo del lavoro.





# MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

---

**Il Master di Alta Formazione MASL in Management e Diritto della Sicurezza sul Lavoro** si svolge online per consentire la fruizione del percorso formativo in maniera semplice, proficua e immediata

## ORARI DI LEZIONE



**SESSIONI INTERATTIVE ON LINE WEB:  
FORMULA PRE-WEEKEND GIOVEDÌ E VENERDÌ  
ORE 14.00 - 18.00**

## DURATA COMPLESSIVA DEL MASTER



**76 ORE**

**IN FULL INTERACTIVE SESSION LEARNING**

---

**18 SESSIONI  
DI 4 ORE**

**+1  
SESSIONE AGGIUNTIVA  
DEDICATA ALL'ESAME FINALE**

Il Master, un progetto esclusivo grazie ai prestigiosi riconoscimenti di cui si avvale e a una faculty di primissimo livello, si svolge sulla piattaforma e-learning di ISTUM che permette lo sharing in tempo reale dei contenuti, la creazione di gruppi di lavoro, la somministrazione di test interattivi, casi

di studio, contenuti video e intensi momenti di Q&A. Grazie a tale supporto tecnologico, l'esperienza formativa del Master permette con taglio pratico di acquisire concretamente competenze immediatamente spendibili al termine del percorso formativo.

# CALENDARIO



**CALENDARIO DEL MASTER** 19 sessioni online da 4 ore ciascuna



maggio 2025:	08; 09; 15; 16.
giugno 2025:	05; 06; 12; 13; 26; 27.
luglio 2025:	03; 04; 10; 11.
settembre 2025:	04; 05; 11; 12.
Esame Finale:	18 settembre 2025.



# TECNOLOGIA BLOCKCHAIN

ISTUM  
ISTITUTO DI STUDI  
DI MANAGEMENT

PROPRIETARIA DI ISTUM

**LA MODALITÀ PIÙ INNOVATIVA, CONCRETA E SICURA PER ATTESTARE IN MODO INCONTESTABILE LA FREQUENZA DI UN MASTER EXECUTIVE È LA CERTIFICAZIONE DEI TITOLI CONSEGUITI ATTRAVERSO TECNOLOGIA BLOCKCHAIN**

**Grazie all'immutabilità garantita dalla blockchain, gli studenti possono avere fiducia nella validità e nell'integrità delle loro credenziali e dei loro risultati di apprendimento**

**L'intero percorso formativo è collegato con la blockchain proprietaria di ISTUM che consente di:**



Ottenere la convalida immediata degli attestati e del diploma di Master;



Ottenere trasparenza senza compromessi: la blockchain consente di tenere traccia dei progressi formativi e di condividere i propri attestati in tutto il mondo;



Proteggere i diritti degli studenti garantendo il pieno controllo dei propri dati e la privacy;



Beneficiare di visibilità immediata e possibilità di condivisione e visualizzazione a livello «internazionale» degli attestati per favorire le opportunità di convalida delle competenze acquisite tracciate in modo immutabile nella blockchain.

L'attestato e/o il diploma viene generato dalla Blockchain che, tramite un processo di convalida, verifica il monte ore di partecipazione, la faculty del master e i risultati delle prove d'esame.

Per partecipare al Master, previa richiesta informazioni, sarà richiesto l'invio del curriculum vitae accompagnato da una lettera motivazionale al fine di consentire al Comitato Scientifico del Master di valutare la corrispondenza degli obiettivi del candidato con il percorso formativo prescelto.

All'esito della valutazione, il Comitato Scientifico di ISTUM comunicherà all'interessato l'esito affinché quest'ultimo, nella tempistica media di 7gg lavorativi dalla ricezione della scheda di iscrizione, possa valutare con adeguata serenità la decisione di convalidare la propria iscrizione.

E' garantito, in ogni caso, a tutti i partecipanti, il diritto di recesso entro 14gg dall'iscrizione in ottemperanza all'art.49 e ss. del d.lgs. 206/2005. [modulo di recesso disponibile al link: <https://www.istum.it/download/modulo-recesso-tipo.pdf>].

## QUOTA DI PARTECIPAZIONE

La quota di partecipazione al **Master MASL in Innovation & Accessibility Management**, è pari a **€ 3.000,00 oltre iva (totale € 3.660,00)**.

Tale quota comprende la partecipazione a tutte le giornate didattiche del master, il conseguimento dei titoli/certificazioni previste, nonché il materiale didattico.

### MODALITÀ E TERMINI DI PAGAMENTO

Per convalidare l'iscrizione è prevista una rata d'acconto sulla quota di partecipazione e successivamente due rate di pari importo da corrispondersi con le tempistiche indicate nella scheda di iscrizione

## MODALITÀ DI ISCRIZIONE AZIENDE

### ISCRIZIONE DIPENDENTI / COLLABORATORI / AZIENDE / ENTI / STUDI

Per Enti/Studi/Aziende che desiderino iscrivere i propri collaboratori/dipendenti al master è prevista una procedura di iscrizione diretta semplificata nonché una quota di iscrizione ridotta per iscrizioni multiple.

Per effettuare la richiesta d'iscrizione, gratuita e non vincolante, da parte di Enti/Studi/Aziende è necessario inviare una email all'indirizzo: [aziende@istum.it](mailto:aziende@istum.it) oppure compilare l'apposita form online all'indirizzo: <https://www.istum.it>.

I **Master Executive di ISTUM** possono essere finanziati utilizzando: Voucher Edenred Italia, Fondimpresa, Aon, Fondir, Fon.Coop.



## L'AZIENDA

ISTUM, Istituto di Studi di Management, nasce a Roma dall'esperienza ventennale dei più affermati formatori a livello nazionale nel settore dell'Alta Formazione Manageriale.



L'obiettivo istituzionale principale è la formazione con taglio pratico e con laboratori di studio e di esercitazione su casi reali, per fornire al professionista una serie di competenze tangibili e di immediata spendibilità nel mondo del lavoro.

Per favorire, inoltre, la spendibilità delle competenze acquisite dai partecipanti, **ISTUM Human Re-**

**sources** (divisione dedicata al placement) dispone di un'importante network nazionale di aziende partners che condividono lo spirito dell'Alta Formazione di ISTUM nell'ottica di poter reperire dai master profili di professionisti validi formati in tale ottica.

Le principali aree didattiche che contraddistinguono l'attività di alta formazione di ISTUM sono:

<b>Qualità, Ambiente, Sicurezza e Energia</b>	<b>Project Management</b>	<b>Lean Six Sigma Management</b>	<b>Sostenibilità</b>
<b>Legal e Compliance</b>	<b>Risorse Umane</b>	<b>Sanitario e Socio Sanitario</b>	

All'interno delle aree didattiche, contraddistinte ognuna da un Master di Alta Formazione, sono presenti numerosi corsi di specializzazione utili a perfezionare ulteriormente le competenze in una direzione ancor più specialistica. A garanzia della qualità della formazione di ISTUM si accompagna la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 (certificazione del Sistema di Gestione Qualità), la UNI ISO 29990 21001:2018 (certificazione di qualità specifica per i

fornitori di servizi per l'apprendimento nell'istruzione e nella formazione non formale) e la certificazione ISO 29993:2019 (Servizi di formazione che non rientrano nell'istruzione formale - Requisiti del servizio) e ISO 29994:2021 (Servizi di istruzione, formazione e apprendimento - Requisiti per l'apprendimento a distanza). Patrociano, inoltre, l'Alta Formazione di ISTUM, Enti e aziende di rilevanza nazionale ed internazionale.



I contenuti presenti all'interno di questo Bando sono da considerarsi aggiornati alla data di stampa e hanno un valore non vincolante circa le caratteristiche del percorso formativo, che potrebbe subire variazioni. A tal fine, si prega di visionare i contenuti costantemente aggiornati e disponibili sul sito [www.istum.it](http://www.istum.it) che rappresenta l'unico riferimento valido.

**ISTUM - ISTITUTO DI STUDI DI MANAGEMENT**

SEDE LEGALE: P.ZZA DELLA RESISTENZA, 3  
50018 SCANDICCI (FI)

E-MAIL: [INFO@ISTUM.IT](mailto:INFO@ISTUM.IT) - WEB: [HTTP://WWW.ISTUM.IT](http://WWW.ISTUM.IT)

P.I./C.F. 12917151008 - N.RO REA: FI/652277 - C.S. € 100.000,00

Informazioni

055 0354148